كيف تتعامل مع من يفضلون العزلة؟

◄إنّ الإنسان المنعزل هو الذي يفضل العمل وحيداً، يشعر بعدم الراحة إذا ما عمل في فريق، لا يهم ما إذا كنت قد عينته بنفسك أو أنّه كان يعمل بالفعل في البداية، المهم هو كيف تتعامل معه، وإليك بعض الأفكار المفيدة:

1- قم بمقابلته:

اجتمع به على انفراد وحاول أن تكتشف أين تكمن المشكلة.

2- قم بفصل سلوكه عن نواياه:

إنّ السلوك قد يكون سيئاً أو خاطئاً، بينما تكون النية سليمة، هناك افتراض يقول: "هناك نية طيبة وراء كلّ سلوك"؛ لذلك حاول أن تكتشف نواياه وركّز عليها.

3- تحديد الهدف:

ضع أمامه هدفاً بأن يغير سلوكه واتجاهه، واتفق معه على إطارٍ زمنيٍّ لتحقيق هذا الهدف.

4- مد له يد العون أثناء عملية التغيير:

قم بتعليمه وتدريبه ومساندته، كأن تساعده على تحسين مهاراته، فإذا ما كان من النوع الخجول ساعده ليكتسب الثقة في نفسه في الآخرين.

5- التقييم:

عندما ينتهي الوقت الذي قمتما بتحديده قابله مرة أخرى وأعطه تقييماً كاملاً عما حققه.

6- الاستبعاد:

إذا لم تنجح في تغييره بعد أن حاولت بصدق أن تبذل معه كلّ ما في وسعك من طرق ممكنة لن يكون أمامك سوى أن تتخذ القرار بأن تضحي بأحد أعضاء الفريق لصالح الفريق بأكمله.►

المصدر: كتاب متعة العمل معاً.. (دروس في العمل الجماعي)